

# COMUNE DI BAGNARIA ARSA

Provincia di Udine

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

COPIA

Numero 94

**Oggetto:** Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022. Rettifica delibera giuntale n. 42 del 11.03.2020. Rideterminazione dotazione pianta organica ai sensi dell'art. 56, comma 21, della L.R. 18/2016

L'anno **duemilaventi** il giorno **tre** del mese di **settembre** alle ore **18:45**, nella sala comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano:

TIUSSI CRISTIANO	SINDACO	P
PIZZAMIGLIO ELISA	VICESINDACO	P
FELCHER TIZIANO	ASSESSORE	P
PIN ENRICO	ASSESSORE	P
PRAVISANI LAURA	ASSESSORE	P
NEGRINI MARCO	ASSESSORE	P

Partecipa il Segretario Comunale, DOTT.SSA RITA CANDOTTO

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il DOTT. CRISTIANO TIUSSI in qualità di SINDACO ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**PROPONENTE: SEGRETARIO COMUNALE**

**PREMESSO:**

- che con deliberazione giuntale n.141 del 01.10.2018 veniva approvata e confermata la dotazione organica del Comune di Bagnaria Arsa, e nel contempo approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020 orientato al contenimento della spesa di personale, nel rispetto di tutti i vincoli di finanza pubblica, anche in ottemperanza a quanto disposto dalla L.R.18/2016 art. 56 comma 21
- che con deliberazione giuntale n. 41 del 25.02.2019 è stata effettuata la ricognizione dell'assetto organizzativo dell'Ente e la revisione dei profili professionali nel rispetto delle linee guida di cui al D.M. 08.05.2018
- che con la deliberazione giuntale n. 42 dell'11.03.2020 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 e confermata la dotazione organica dell'Ente;

**PRESO ATTO** che, in virtù della soprarichiamata deliberazione, per il triennio 2020/2022:

- non era previsto di dare corso a procedure di stabilizzazione per assenza di personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 11 comma 11 della L.R. 31/2017;
- non era previsto di dare corso a procedimenti di stabilizzazione per assenza di personale in possesso dei relativi requisiti di legge nonché per la piccola capacità assunzionale dell'Ente;
- non era previsto di dare corso all'assunzione di figure dirigenziali;
- non venivano rilevate le condizioni per l'applicazione dell'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75/2017 in merito alle progressioni verticali riservate al personale di ruolo in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;

**RICHIAMATO** l'art. 56 della L.R. 18/2016 che dispone:

- al comma 21: "Al fine di razionalizzare l'utilizzo delle risorse umane in relazione all'accorpamento delle strutture organizzative e all'omogeneizzazione della qualità dei servizi, con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva e quindi nel rispetto dei vincoli previsti dal patto di stabilità vigente per gli enti del Comparto unico, la Regione, le UTI e i Comuni rideterminano le dotazioni organiche del personale entro e non oltre il 31 dicembre 2020 "
- al comma 22: "Il 50 per cento delle posizioni che risultano vacanti al termine del processo di rideterminazione di cui al comma 21, anche considerate in modo complessivo rispetto ai profili professionali, possono essere coperte in un'unica soluzione attraverso un corso concorso riservato ai dipendenti degli enti interessati da concludersi entro il 31 dicembre 2021 dalla rideterminazione della dotazione organica.

**RICORDATO** che alla data del 31.12.2019 ed anche alla data odierna risultano vacanti due posti appartenenti ai profili professionali di Categoria C di cui all'allegato E) al CCRL 01/08/2002, uno presso l'Area Tecnica e uno presso l'Ufficio demografico;

**PRESO ATTO** che, per entrambi i posti è stata esperita la procedura di mobilità esterna con esito negativo;

**CONSIDERATO:**

- che gli spazi assunzionali del Comune non sono sufficienti ad assicurare la copertura dei suddetti posti vacanti;
- la necessità di assicurare, in particolare all'Ufficio demografico, la presenza di una figura che abbia le competenze e la professionalità necessarie a garantire continuità, efficacia, efficienza all'azione amministrativa propria dell'Ufficio, in considerazione anche della delicatezza e complessità della materia;

**RITENUTO** di poter sopperire alla suddetta esigenza mediante valorizzazione di professionalità presenti all'interno dell'ente procedendo alla copertura del posto di istruttore amministrativo di

categoria C presso l'ufficio demografico attraverso un corso concorso riservato ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno;

**RILEVATA** la necessità di disporre, in applicazione dell'art. 56, comma 21, della L.R. 18/2016 la rideterminazione del fabbisogno del personale e la conseguente rideterminazione della dotazione organica al fine della razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane per garantire il corretto funzionamento dei servizi e dell'azione amministrativa dell'ente e raggiungere l'obiettivo di riduzione complessiva della spesa di personale;

**RITENUTO** pertanto, disporre la seguente modifica al piano del fabbisogno del personale triennio 2020/2022:

- provvedere alla copertura di un posto di categoria C – istruttore amministrativo – mediante procedura di corso concorso riservato al personale interno a tempo indeterminato;
- trasformare il posto di categoria B che si renderà vacante a seguito della procedura di corso concorso riservato al personale interno da tempo pieno a tempo parziale al 83,33% (30 ore settimanali)

**RICORDATO** che:

- in applicazione dell'art. 56, comma 19, della L.R. 18/2016, con delibera n. 4 del 29/1/2020 dell'UTI Agro Aquileiese è stato definito il budget per le assunzioni anno 2019 confermando al Comune di Bagnaria Arsa la quota di € 16.807,89;
- che la suddetta delibera dell'Unione n. 4/2020 dispone che, le eventuali ulteriori capacità assunzionali determinate nei singoli Comuni dell'Unione e nell'Unione stessa, in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 14-bis del DL 4/2019 convertito nella L. 26 del 28/3/2019, rimangano nella disponibilità dei singoli enti senza attivare alcuna forma di compensazione e senza ulteriori atti;
- che, come specificato nel piano assunzionale 2020/2022 di cui alla delibera 42/2020, alla capacità assunzionale assegnata dall'UTI al Comune di Bagnaria Arsa si è aggiunta la quota di € 40.542,61 derivante da una cessazione programmata nel 2020:

#### TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020

Quota turn over non utilizzata anno 2019	16.807,89
Capacità assunzionale 2020	40.542,61
<b>TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE</b>	<b>57.350,50</b>

**RILEVATO** che la procedura di corso concorso attivata ai sensi del comma 22 dell'art. 56 della L.R.18/2016 è assimilabile a nuova assunzione, pertanto prevede l'utilizzo di spazi assunzionali pari a € 35.152,79, mentre in seguito alla cessazione della cat. B si renderanno disponibili spazi per € 29.386,27 pertanto l'utilizzo effettivo di spazi assunzionali è pari ad € 5.766,52;

**RICORDATO** che con il piano assunzionale 2020/2022 di cui alla delibera n. 42 del 11/3/2020 si dispone la copertura del posto di cat D "Istruttore direttivo amministrativo contabile" che si renderà vacante dal 01/12/2020 autorizzando l'utilizzo dei relativi spazi assunzionali ai sensi dell'art. 3, comma 5 sexies - del DL 90/2014 introdotto dalla L. 26/2019 di conversione del DL 4/2019);

**DATO ATTO** che le modifiche previste con il presente atto al piano assunzionale 2020/2022 approvato con delibera n. 42/2020 rientrano nel limite degli "spazi assunzionali" assegnati al Comune di Bagnaria Arsa:

CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020	
Budget delibera 4/2020 UTI	16.807,89
Cessazione 2020 cat D	40.452,61
Cessazione 2020 cat B (corso-concorso)	29.386,27

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONLE 2020					86.646,77
CATEGORIA	N. ASSUNZIONI	SPAZI UTILIZZATI ANNO 2020	SPAZI UTILIZZATI ANNO 2021	SPAZI UTILIZZATI ANNO 2022	
D	1	40.542,61			
C (corso - concorso interno)	1	35.152,79			-75.695,40
		TOTALE			
Capacità assunzionale residua					10.951,37

**ATTESO** che con proprio parere il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole;

**DATO ATTO** che è stata data idonea comunicazione alle R.S.U. e alle OO.SS. territoriali;

**VISTO** il D.L.vo n. 267/2000;

**VISTO** lo Statuto Comunale;

**VISTA** la L.R. 21/2003;

### PROPONE

- di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- di modificare, ai sensi dell'art. 56 – comma 21 della L.R. 8/2016, il piano triennale di fabbisogno del personale 2020/2022 e conseguentemente la dotazione organica dell'ente disponendo:
  1. la copertura di un posto di categoria C – istruttore amministrativo – mediante procedura di corso concorso riservato al personale interno a tempo indeterminato;
  2. la trasformazione del posto di categoria B che si renderà vacante a seguito della procedura di corso concorso riservato al personale interno da tempo pieno a tempo parziale al 83,33% (30 ore settimanali);
- dare atto che in seguito alle suddette modifiche il fabbisogno di personale del Comune di Bagnaria Arsa la conseguente dotazione organica viene così rideterminato:

FABBISOGNO 2020 - 2022 PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO COMPRESO EX ART. 110 COMMA 1 D.LGS 267/2000 -

PROGRAMMAZIONE ANNO 2020

CATEGORIA	PROFILO	FABBISOGNO NUMERO UNITA'	NUMERO UNITA' GIA' IN FORZA AL 1/1/2020	CESSAZIONI PREVISTE	NUMERO UNITA' DA RECLUTARE	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
D	Amministrativo e/o contabile Tecnico e/o informatico	2	2	1	1	Sostituzione di personale cessato. La procedura di mobilità esterna è stata esperita con esito negativo, pertanto per questa assunzione si autorizza l'utilizzo di spazi assunzionali prioritariamente mediante scorrimento di graduatorie di altri enti.
C	Amministrativo e/o contabile e/o tecnico	3	1	0	2	Si procederà alla copertura del posto di Istruttore amministrativo contabile mediante attivazione della procedura del corso-concorso prevista ai sensi dell'art. 56, c. 22, della LR 18/2016; In caso di esito positivo della procedura di corso concorso il posto che si renderà vacante sarà trasformato da tempo pieno a part time a 30 ore settimanali. (la trasformazione del posto part time è comunque subordinata all'esito positivo del corso-concorso); Il posto vacante di Istruttore tecnico potrà essere coperto in caso di ulteriore cessione di spazi assunzionali da parte dell'Unione o replicando la procedura di mobilità compartimentale o altre forme di reclutamento.
PLA	Agente di polizia locale	2	1	0	1	L'assunzione dell'Agente di PLA è stata disposta mediante selezione per mobilità di comparto e intercompartimentale con decorrenza 1/4/2020
B	Collaboratore amministrativo	9	4	0	0	
	Operaio specializzato/autista a scuolabus		3	0	0	Non sarà possibile provvedere alla copertura del posto vacante di operaio in quanto gli attuali limiti di spesa per il personale non ne consentono il reclutamento.
	Lavoratore addetto alla cucina		1	0	0	
		<b>16</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	Di cui uno in fase di copertura
PERSONALE FUORI DALLA DOTAZIONE ORGANICA OPERANTE PRESSO L'ENTE						
	Segretario in convenzione		1			

- Di dare atto che quanto disposto con il presente atto integra e modifica le determinazioni assunte con la delibera n. 42 dell'11/03/2020 e che il restante contenuto della stessa rimane confermato;
- Di dare atto che il presente piano è orientato al contenimento della spesa di personale al di sotto del corrispondente aggregato medio del triennio 2011/2013 e rispettoso di tutti i vincoli di finanza pubblica posti al contenimento della spesa di personale;
- di raccordare il presente provvedimento con gli altri strumenti di programmazione economico-finanziaria, con particolare riferimento al D.U.P. e al bilancio triennale di previsione.

Sulla presente proposta di deliberazione sono stati espressi in termini favorevoli i pareri previsti dall'art. 49 del D.Lvo 267/2000:

Parere Tecnico

Il Segretario Comunale  
F.TO Dott.ssa Rita Candotto

Parere Contabile

Il T.P.O. del Servizio Amm.vo/Contabile  
F.TO Chiara Laratro

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la soprariportata proposta su cui sono stati resi i pareri dalla legge previsti;  
A voti unanimi

### **D E L I B E R A**

- 1) di approvare la soprariportata proposta di deliberazione facendola propria ad ogni effetto di legge.
- 2) di dichiarare, all'unanimità di voti, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi ai sensi dell'art. 17, comma 12, lett. a) della L.R. 17/2004.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco  
F.to DOTT. CRISTIANO TIUSSI

Il Segretario Comunale  
F.to DOTT.SSA RITA CANDOTTO

---

**Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.**

Li, 08.09.2020

Il Responsabile  
Laura MILOCCO

---

ATTESTAZIONE DI INIZIO PUBBLICAZIONE E  
COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si attesta che la presente deliberazione oggi 08-09-20 viene affissa all'Albo Pretorio, ove vi rimarrà a tutto il 23-09-20, e comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi della L.R. 21/03.

*Bagnaria Arsa li 08-09-20*

Il Responsabile  
F.to Laura Milocco

---

ATTESTATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 08-09-20 al 23-09-20

*Bagnaria Arsa li 24-09-20*

Il Responsabile  
F.to